Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est **/100**

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 60

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	*30 à 39 ans*	*40 à 49 ans*	*50 ans et plus*
Employés	12,2%		19,3%	-14,6%
Ingénieurs et cadres	-3,0%	18,6%	58,6%	23,1%
Techniciens et agents de maîtrise				

votre résultat final est **14,0%**

votre note obtenue est **/0**

écart favorable aux hommes

INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux de femmes augmentées	26,8 %
Taux d'hommes augmentés	11,8 %

Votre résultat en nombre équivalent de salariés est **2,6**

votre note obtenue est **25/35**

écart favorable aux femmes

INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **100,0%**

votre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **4**

votre note obtenue est **10/10**