

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont **11,4%** /100

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 45

### INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>Employés</u>	13,1%	27,6%	19,9%	-19,5%
<u>Ingénieurs et cadres</u>		9,3%	56,6%	
<u>Techniciens et agents de maîtrise</u>				

vos résultats sont **11,4%**

vos notes obtenues sont **/0**

écart favorable aux hommes

### INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

<u>Taux de femmes augmentées</u>	38,1 %
<u>Taux d'hommes augmentés</u>	25,0 %

Votre résultat en nombre équivalent de salariés est **1,6**

vos notes obtenues sont **35/35**

écart favorable aux femmes

### INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



### INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

